

Zarządzenie Nr 11/2014 Wójta Gminy Gietrzwałd z dnia 20 lutego 2014r.

w sprawie: określenia zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dla dyrektorów samorządowych instytucji kultury w Gminie Gietrzwałd oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej.

Na podstawie art. 30 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013r., poz. 594 ze zm.), art. 1 pkt.3 i art.10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U z 2013r., poz.254) zarządza się co następuje:

§ 1

Zarządzenie określa szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Gietrzwałd:

1. Gminnego Ośrodka Kultury w Gietrzwałdzie,
2. Gminnej Biblioteki Publicznej w Gietrzwałdzie.

§ 2

Ilekróć w zarządzeniu jest mowa o:

- 1) instytucji kultury – rozumie się przez to instytucję wymienioną w § 1 pkt 1 i 2 niniejszego zarządzenia,
- 2) dyrektorze – rozumie się przez to dyrektora, kierownika instytucji kultury,
- 3) roku obrotowym – rozumie się przez to rok obrotowy zgodnie z ustawą o rachunkowości.

§ 3

1. Nagrodę roczną przyznaje Wójt na umotywowany wniosek z-cy wójta.
2. Nagroda roczna jest wypłacana ze środków instytucji kultury, w której zatrudniony jest dyrektor.
3. Nagroda roczna wypłacana jest do najpóźniej do 15 kwietnia roku następującego po roku, za który przysługuje nagroda.

§ 4

1. Wójt Gminy decyduje o przyznaniu nagrody rocznej biorąc pod uwagę całokształt działalności kierowanej przez dyrektora instytucji kultury.
2. Podstawą przyznania nagrody rocznej jest wniosek o przyznanie nagrody sporządzony przez zastępcę wójta.
3. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 5

Dyrektor instytucji kultury może otrzymać nagrodę roczną, jeżeli:

- 1) realizował zadania i cele ujęte w planie działalności na dany rok,
- 2) efektywnie zrealizował plan merytoryczny i finansowy,
- 3) efektywnie i terminowo realizował powierzone zadania,
- 4) wykazał się osiągnięciami w dziedzinie upowszechniania kultury,
- 5) gospodarował środkami dotacji w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem,
- 6) terminowo regulował zobowiązania o charakterze publiczno-prawnym.

Nagrodę roczną przyznaje się w szczególności za jakość świadczonej pracy oraz podejmowanie dodatkowych zadań, w szczególności związanych z:

- 1) pozyskiwaniem pozabudżetowych środków finansowych,
- 2) prawidłową realizacją zadań statutowych,
- 3) zaangażowaniem w realizację obowiązków pracowniczych.

§ 6

Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi, który pełni funkcję przez cały rok obrotowy. Dyrektor, który nie przepracował u pracodawcy całego roku kalendarzowego, nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.

§ 7

Nagrody nie przyznaje się, jeżeli dyrektor naruszył swoje obowiązki w sposób stanowiący podstawę do:

- 1) wymierzenia kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników,
- 2) wymierzenia kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych,
- 3) wymierzenia kary dyscyplinarnej,
- 4) rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

§ 8

1. Nagroda roczna nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, jakie dyrektor osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.
2. Nagroda roczna może być przyznana pod warunkiem zabezpieczenia środków na jej wypłatę w budżecie danej instytucji kultury.

§ 9

Wykonanie zarządzenia powierza się Wójtowi.

§ 10

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.


WÓJT
Mieczysław Ziółkowski

Wójt Gminy Gietrzwałd

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY ROCZNEJ ZA ROK

DLA DYREKTORA INSTYTUCJI KULTURY

1. Imię i nazwisko uprawnionego

.....

2. Data rozpoczęcia pracy w podmiocie

.....

3. Wysokość wynagrodzenia uprawnionego za wnioskowany okres

.....

4. Proponowana wysokość nagrody rocznej:

.....

5. Ocena pracy uprawnionego i przesłanki przyznania nagrody wraz z uzasadnieniem:

.....

.....

.....

.....

.....
(podpis wnioskodawcy)

Akceptuję / nie akceptuję:

.....

.....
(podpis wójta)

Załączniki do wniosku:

1. Bilans oraz Rachunek zysków i strat za rok, którego dotyczy wniosek i rok poprzedzający.
2. Sprawozdanie z wykonania Planu działalności.
3. Pisemne oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o zabezpieczeniu środków w budżecie instytucji na wypłatę nagrody rocznej w proponowanej wysokości.
4. Pisemne oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za rok, za który przyznawana jest nagroda roczna.


Mieczysław Ziółkowski